

SISÄLTÖ JA MERKITYS SAI MUOTOILUN

TÄTÄ TYÖNOHJAUS ON

STOryssä on saatu maaliin päivitys työnohjauksen määrittelyä sekä sisältö- ja osaamiskuvausta koskevasta ohjeistuksesta. Mikä uudessa koosteessa on erityisen tärkeää?

Mitä työnohjaus on? Kysymys on tullut kaikille työnohjaajille. Uusi määritekooste onkin laadittu palvelemaan jokaista työnohjaajaa. Siinä työnohjaus saa ydinkuvauksen sekä jäsenyyksen siitä, mitä työnohjauksella mahdollistetaan ja mitkä ovat työnohjaajan osaamisen edellytyksiä. Sanoituksen saa myös entistä selkeämmin se, mitä työnohjaus on käytännössä ja tutkimuksen valossa.

Käy lukemassa kooste kokonaisuudessaan STOryn kotisivuilta tai oheisen QR-koodin takaa.

Osviitta kutsui muutamia eri rooleissa toimivia työnohjaajia tekemään omat nostonsa määrittelykoosteesta. He vastasivat seuraaviin kysymyksiin:

MITKÄ SISÄLLÖT UUDESSA MITÄ TYÖNOHJAUS ON? -KOOSTEESSA OVAT MIELESTÄSI ERITYISEN TÄRKEITÄ?

MIKÄ SEN MERKITYS JA HYÖTY ON TYÖNOHJAUKSELLE JA TYÖNOHJAAJILLE?



LASSE SALMI

Psykoterapeutti VET, kouluttaja ja työnohjaaja, STOryn Työnohjauskäsitteen uudelleen linjaus -työryhmän jäsen

Ensiksikin toivon, että työnohjaajan ammattitaitoon liittyvän osion kannustamana työnohjaus kehittyy entistä ammatillisemmaksi. Ammatillisuudella tarkoitan myös sitä, että se myös erotuu rinnakkaissuuntauksista tarkemmin omaksi edukseen. Kilpailutukset toivottavasti täsmentyvät jatkossa, kun osaamisen edellytykset ovat selkeämmin näkyvillä.

Organisaation strategioiden, kulttuurin ja yhteisten prosessien ja työnteon tapojen jäsentyminen auttaa

Työnohjaus

on työhön, työyhteisöön ja toimintaympäristöön sekä johtamiseen liittyvien kysymysten, kokemusten ja tunteiden tarkastelua ja jäsentämistä koulutetun työnohjaajan avulla.

Tavoitteena on lisätä ymmärrystä työstä ja toimintatavoista, vahvistaa ammatti-identiteettiä sekä kehittää työyhteisön vuorovaikutusta ja hyvinvointia.

Työnohjauksella mahdollistetaan

Työnohjaajan osaamisen ja ammattitaidon edellytykset

Työnohjaus ja tutkimus

Työnohjaus käytännössä

Lue ja tulosta uusi kooste tästä:
Mitä työnohjaus on?



organisaatiota toimimaan tehokkaammin ja tavoitteellisemmin. Työnohjauksen hyöty on mahdollistamista jäsen-tävässä osiossa mielestäni määritelty historiallisen selkeästi. Toivottavasti kaikki työnohjaajat hyödyntävät tätä määrittelykoostetta omassa markkinoinnissaan, jotta asiakkaiden käsiteymmärrys nykyaikaisesta työnohjauksesta vahvistuisi jatkossa.

Koosteessa on määritelty työnohjauksen käytännön toteutuksessa eri painopisteitä, kestoja, rakenteita ja muotoja. Tämä toivottavasti mahdollistaa työnohjauksen soveltamisen erilaisiin tilanteisiin ja tarpeisiin, mikä tekee siitä joustavamman ja käyttökelpoisemman eri organisaatioissa. Tämä osio tukee mielestäni myös sitä, että uudet, työnohjaukseen tutustuvat tilaajat päätyvät toivottavasti helpommin etsimään työnohjaajaa itselleen.

Työnohjauksen vaikutusta tai vaikuttavuutta on tutkimuksellisesti hie-man hankalaa osoittaa. Tutkimukset ja väitöskirjat kuitenkin vahvistavat työnohjattavien esille tuoman kokemuksellisen potentiaalin ja prosesseissa tapahtuvien muutosten mahdollisuuden oikeiksi. Toivon, että tämä käsitteeseen liittyvä tutkimuksellinen määrittely ja sen nostaminen näkyville kannustaa myös uusien tutkimusten toteuttamista.

Oli ilo olla mukana ja huomata, miten työnohjaus määrittelee itseään uudelleen samalla kun työelämä jälleen kerran ja pysyvästi muuttuu ympärillä. Kiitos kaikille työhön osallistuneille mukavista ja motivoivista keskusteluista!



AILA NIEMELÄ

Kasvatustieteen tohtori, organisaatiokonsultti, Työnohjauskäsitteen uudelleen linjaus-työryhmän jäsen

Työnohjaajan ammattitaidon ja sen ylläpitämisen kuvaaminen on mielestäni erittäin tärkeää informaatiota sekä työnohjaajille itselleen, että asiakas- ja tilaajatahoille. Koosteessa se on ”mit-tarin” omaisesti ja selkeästi tiivistetty. Kun nämä edellytykset ja ehdot täyttyvät, työnohjaus on palveluna riittävän laadukasta ja luotettavaa.

Iloitsen siitä, että työnohjaajan oma koulutus ja toto ovat nyt virallisesti kirjattuna kaikissa yhdistyksen ulostuloissa. Meille työnohjaajille eettisyys on aina ollut tärkeä elementti, mutta sen korostaminen tämän päivän maailmassa ja ammattikuntien viidakossa on minusta noussut aivan uuteen arvoonsa. Eikä vain korostaminen vaan sen toteuttaminen myös käytännössä.

Pidän hyvänä, että lupauksen sijasta puhutaan mahdollisuuksista. Kun työnohjaus on monen muun aineettoman palvelun tavoin varsin vaikeasti mitattavissa, on tärkeää viestiä, että sellaisia määrällisiä tilastoja ja tuloksia on turha tilaajankaan odottaa. Kun siihen, mitä saavutetaan, vaikuttavat monet muutkin asiat kuin työnohjauksen olemus puhumattakaan työnohjaajasta, on tarkoituksenmukaista, että koosteessa esitetään niitä tavoitteita, joita oikein hyvin työnohjauksen avulla voidaan saavuttaa.

Tässä mielessä koko kooste on erittäin hyvä palvelemaan sitä tiedon ja ymmärryksenkin vajetta, joka tilaajien keskuudessa yllättävän usein vallitsee.

Koosteen merkitys alkaa nyt tässä vaiheessa luettuna näyttäytyä juuri tilaajien näkökulmasta: selkeä ja ytimekäs kuvaus työnohjauksen elementeistä ja ulottuvuuksista. Rautalankamalli, jolla on aina ihmisten keskuudessa paikkansa!



KATI LANU

Yritys- ja työyhteisövalmentaja, työnohjaaja ja STOryn viestintätyöryhmän puheenjohtaja

Tietynlainen joustavuus miellyttää minua. STOryyn mahtuu monenlaisia työnohjaajia erilaisista taustoista ja viitekehysistä. Uusi käsitteenmäärittely antaa aktiivisen ja kehittyvän foorumin työnohjauksen ammattilaisille. Ryhmä on monimuotoinen, mutta allekirjoittaa silti laadulliset, ydinosaamiseen ja koulutus pohjaan liittyvät yhteiset nimittäjät. Arvostan myös sitä, että tutkimuksellista otetta on vahvistettu. Se tuo vakuuttavuutta!

Entistä selkeämmin kiteytetyt hyödyt, eli mitä työnohjauksella mahdollistetaan, on mielestäni asiakaskohtamisiin, myyntiin ja markkinointiin erityisen hyvä osio. Ainahan asiakkaat pohtivat sitä, mitä hyötyä mistäkin panostuksesta ja kehitysmuodosta on. Tämä auttaa meitä työnohjaajia käymään tätä keskustelua ja nostamaan esiin tuottamamme lisäarvo. Mielestäni tämä voi olla pohjana jokaisen oman asiakaslupauksen muotoilulle – muistaen tietenkin, että omat erottuvuustekijät ja vahvuudet on myös hyvä sanoittaa.

